

女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画

## 田中建設株式会社行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

平成31年1月1日～平成33年3月31日までの3年3ヶ月間

### 2 内 容

#### 目 標 1

女性の働きやすい職場作りの取組みをより推進するため、女性管理職を2名に増員する。

※ 現在管理職（女性1名、男性5名）

#### 《対 策》

平成31年 5月～ 管理職その他の職層の業務内容と職責の棚卸しを行う。

平成31年 7月～ キャリアパスを社内検討委員会での検討開始し、  
管理職としての職務内容、職責をわかりやすく整備する。

平成32年 5月～ キャリアパスの周知並びに管理職研修の実施をする。